



FABEGES UPPFÖRANDEKOD

Vår syn på ansvar, relationer och affärsetik

Fabege

SKAPA RÄTT FÖRUTSÄTTNINGAR

INNEHÅLL

Vår uppgift	4
Vilka vi är	6
Nära våra kunder	7
Samhälle och miljö	9
Arbetsmiljö och medarbetare	10
Affärspartners	13
Ansvar mot våra ägare	14
Tillämpning och efterlevnad	15

Goda relationer, en sund arbetsmiljö och en hög affärsetik är avgörande för vår långsiktiga framgång. Genom vår uppförandekod tar vi ställning i frågor som rör mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö, affärsetik och kommunikation.

Uppförandekoden omfattar alla medarbetare oavsett position, med ett särskilt ansvar hos styrelse och koncernledning att underlätta och verka för dess tillämpning. Att löpande utbilda våra medarbetare om vår uppförandekod och att hålla dialogen kring etiska frågor levande är ett av våra prioriterade hållbarhetsmål.

Vår uppförandekod fastställs årligen av vår styrelse.

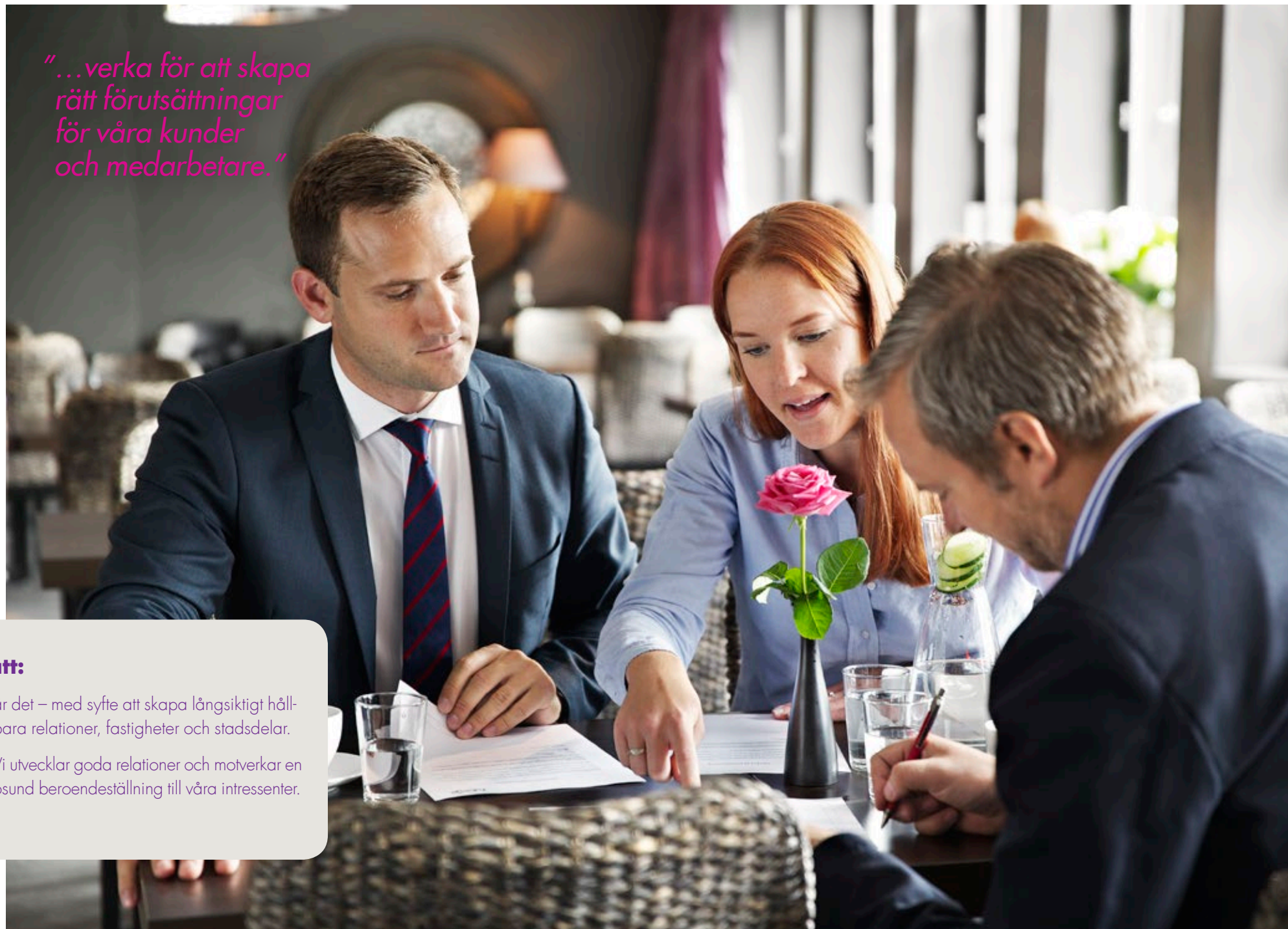
Vår UPPGIFT

Vi utvecklar attraktiva och hållbara stadsdelar i spårbundna lägen. Vi gör det både av affärs-
mässiga och humanistiska skäl. För vi vet att
människor som trivs på jobbet presterar bättre
och stannar längre. Och värdet för såväl oss
som för våra kunder i att attrahera, utveckla och
behålla medarbetare kan inte överskattas.
Som stadsdelsutvecklare och fastighetsägare tar
vi därför ansvar för både miljö och människors
sociala välbefinnande. Vi ser alltid till helheten,
och då måste såväl livspusslet som minskade
utsläpp och energiförbrukning vara i fokus.
Det vi gör idag ska inte äventyra nästa
generations möjligheter att tillgodose sina
drömmar och behov.

*"...verka för att skapa
rätt förutsättningar
för våra kunder
och medarbetare."*

Vår uppförandekod ska bidra till att:

- Våra medarbetare känner ansvar och på egen hand fattar kloka beslut med god affärsmoral.
- Vi verkar för en samsyn kring vad som är acceptabelt agerande – och vad som inte är det – med syfte att skapa långsiktigt hållbara relationer, fastigheter och stadsdelar.
- Vi utvecklar goda relationer och motverkar en osund beroendeställning till våra intressenter.



Vilka VI ÄR

SPEAK är vår värdegrund. I vårt förhållningssätt mot varandra och omvärlden ska vi vara snabba, prestigelösa, entreprenöriella, affärsmässiga och kundnära.

De leverantörer och samarbetspartners som möter våra kunder på vårt uppdrag ska respektera och agera i linje med vår värdegrund SPEAK.

Utbildning och kompetensöverföring av SPEAK sker löpande och är en naturlig del av alla medarbetares utvecklingsplaner.

"...snabba, prestigelösa, entreprenöriella, affärsmässiga och kundnära."



NÄRA våra KUNDER

Våra kunders framgång är grunden för vår existens. Vi skapar rätt förutsättningar för deras framgång genom att visa respekt för varje kunds unika behov och vara lyhörda för deras önskemål och synpunkter. Fabege ska vara en pålitlig partner med initiativkraft.

Vi strävar efter att i möjligaste mån uppfylla, och ännu hellre överträffa, våra kunders förväntningar.

Vi skapar förtroende och långsiktiga kundrelationer utan att förlora vår integritet.

"Fabege ska vara en pålitlig partner med initiativkraft."

“Vi driver vår verksamhet på ett sätt som syftar till att vårda miljön för framtida generationer.”

Med stor **RESPEKT** för framtida generationer

Vi utvecklar attraktiva och hållbara stadsdelar i spårbundna lägen. För oss är det självklart att ta ansvar och att vara en pålitlig samhällsaktör som respekterar lagar och uppträder schysst såväl mot enskilda individer som i affärsrelationer. Vi ska uppnå våra kommersiella mål samtidigt som vi har som ambition att överträffa de hållbarhetskrav som våra kunder och omvärlden ställer på oss. Ett exempel på detta är att alla våra fastigheter kommer att miljöcertifieras enligt BREEAM-SE. I vårt arbete med mänskliga rättigheter, etik och miljö följer vi FN Global Compacts tio principer och andra internationellt erkända normer.

Vårt engagemang tar hänsyn till ekonomiska, miljömässiga och sociala effekter av vår verksamhet som stadsdelsutvecklare. Syftet är helt enkelt att vårda och i flera fall förbättra miljön för framtida generationer.

En trygg arbetsmiljö för **VÅRA MEDARBETARE**

Fabege strävar efter att alla medarbetare ska känna sig delaktiga i företagets utveckling och resultat. Vi har en platt organisation med korta beslutsvägar, präglad av en entreprenörsanda som uppmuntrar egna initiativ och nytänkande.

Jämställdhet och mångfald

Vi utgår från en grundsyn om alla människors lika värde och att alla medarbetare inom Fabege ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter. Vårt arbetsklimat ska kännetecknas av respekt och rättvisa förhållanden mellan individer och grupper.

Ingen ska diskrimineras på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller ålder.

En god arbetsmiljö

Våra medarbetare ska erbjudas en god, säker och hälsosam arbetsmiljö där ledning och medarbetare gemensamt bidrar till trivsel, effektivitet och säkerhet. En god arbetsmiljö är inte bara trygg, den ska även leda till personlig utveckling, kreativitet och arbetstillfredsställelse.

Personlig utveckling

Vi vill attrahera, utveckla och behålla talangfulla medarbetare. Genom att erbjuda fortlöpande utbildning och utvecklingsmöjligheter ska varje medarbetare få den kompetensutveckling som krävs för att nå goda resultat.

Orättvisa arbetsvillkor och tvång

Fabege accepterar ingen form av utnyttjande av barn eller andra utsatta grupper på arbetsmarknaden.

Vår integritet

Våra medarbetare ska undvika situationer där deras personliga eller ekonomiska intressen kan komma i konflikt med företagets.

Gemensamt tar vi ansvar för att information som kan skada någon eller företaget inte sprids, och att företagets tillgångar skyddas från förlust, stöld och missbruk.

Kommunikation

Hos oss råder en öppen och konstruktiv dialog baserad på respekt för varje individ. Alla medarbetare har rätt att få information om företagets övergripande mål, strategier och hur de egna insatserna bidrar till helheten. Alla chefer och medarbetare har ett gemensamt ansvar att säkerställa tillgång till den information som behövs för att varje medarbetare ska kunna utföra sitt arbete på ett effektivt sätt.

"...alla medarbetare ska känna sig delaktiga i företagets utveckling och resultat."

”Vi strävar efter att agera med trovärdighet och öppenhet.”



FÖRTROENDE för våra affärspartners

En god affäretik som främjar rättvis konkurrens och motverkar all form av korruption är grunden i våra relationer med kunder, leverantörer, finansmarknaden och samarbetspartners. Vi strävar efter att agera med trovärdighet och öppenhet. Fabeges leverantörer utvärderas utifrån såväl kvalitets- som hållbarhetsperspektiv.

Integritet

Fabeges medarbetare får inte ge eller ta emot mutor eller delta i någon form av korrupt affärsverksamhet. Vi avstår från att ge och ta emot gåvor av mer än ett symboliskt värde och deltar inte i aktiviteter som kan påverka vår objektivitet vid affärsbeslut. Representation och kundevent ska alltid vara måttfulla och ha en klar verksamhetskoppling. Kunden ska alltid erbjudas möjligheten att själv stå för kostnaden för att undvika mut- och korruptionsanklagelser. Alla misstankar om missbruk och brott såväl inom den egna organisationen som hos affärspartners kommer att skyndsamt utredas. Vid överträdelser kommer kraftfulla åtgärder att vidtas.

Orättvisa arbetsvillkor och tvång

Fabege accepterar ingen form av utnyttjande av barn eller utsatta grupper på arbetsmarknaden. Kollektivavtal, yttrande- och föreningsfrihet ska respekteras.

Gemensamma värderingar

Våra samarbetspartners ska göras medvetna om våra värderingar och uppförandekod och de förväntas självklart följa våra riktlinjer. Vi söker, utvärderar och väljer samarbetspartners på grundval av objektiva faktorer som kvalitet, pris och tillförlitlighet, men även utifrån deras engagemang i miljömässiga och sociala frågor. De samarbetspartners som representerar oss mot våra kunder ska agera på ett sätt som överensstämmer med våra riktlinjer och värderingar.

Ansvar mot våra **ÄGARE**



Vi ska uthålligt vara bland de främsta börsnoterade fastighetsbolagen och ge en långsiktig och hållbar värdeökning.

Öppenhet och tillgänglighet

Faberge strävar efter en öppen, transparent och relevant dialog med aktieägare, analytiker och investerare. Det är vårt ansvar att ge rättvisande och lättillgänglig information till våra ägare och övriga intressenter. All kommunikation ska syfta till att bygga förtroende, skapa långsiktiga relationer och motverka spekulationer och rykten.

Regelverk och frivilliga åtaganden

Vi följer de regelverk som styr börsnoterade bolag och den praxis som finns på finansmarknaden. Finansiella, miljömässiga och sociala mål är väl integrerade i vår verksamhet och i rapporteringen till våra ägare. Vi har ambitionen att vår verksamhet ska överträffa de hållbarhetskrav som ställs av ansvarsfulla investerare och etiska fonder, och för därför en löpande dialog med flertalet aktörer kring dessa frågor.

TILLÄMPNING och efterlevnad

Uppförandekoden omfattar alla våra medarbetare oavsett position. Styrelse och koncernledning har ett särskilt ansvar att verka för tillämpningen av uppförandekoden. Att löpande utbilda våra medarbetare om vår uppförandekod och att hålla dialogen kring etiska frågor levande är ett av våra prioriterade hållbarhetsmål.

Etikgruppen

Vår etikgrupp har till uppgift att löpande diskutera etiska och moraliska frågor för att utveckla vår praxis inom dessa frågor. Hit kan medarbetare vända sig med etiska frågor eller påtala handlingar som anses strida mot uppförandekoden. Gruppen består av representanter från olika delar av företaget och träffas regelbundet.

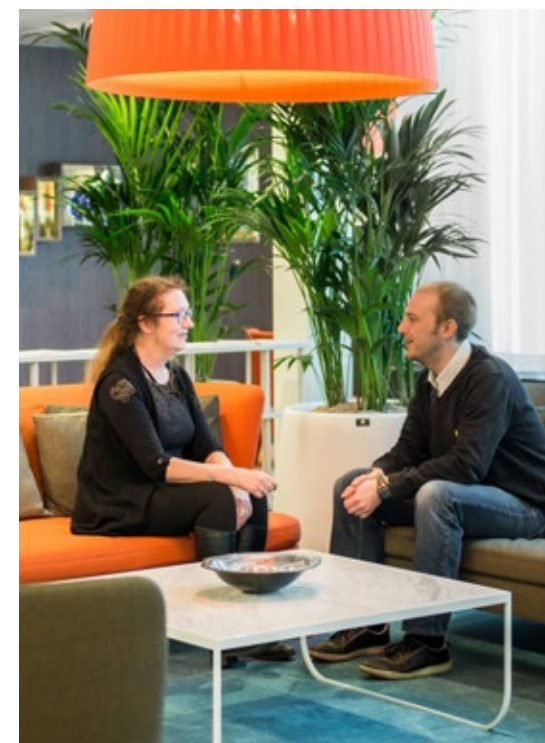
Visselblåsartjänst

Vi vill agera med trovärdighet i etiska frågor och är angelägna om att fånga upp misstankar om eventuella missförhållanden på ett tidigt stadium, helst genom dialog men även via anonyma rapporteringssystem. För de som vill vara anonyma har Faberge instiftat en visselblåsartjänst, där både anmälan och den efterföljande dialogen är krypterad och lösenordsskyddad. Vår förhoppning och önskan är att både medarbetare och omvärld känner sig trygga att i första hand ta kontakt med oss personligen. Visselblåsartjänsten, som nås via hemsidan, ska ses som en sista utväg när andra vägar inte står till buds.

Vid misstanke om ett allvarligt missförhållande eller agerande som strider mot uppförandekoden uppmuntras anställda inom Faberge att i första hand vända sig till sin närmaste chef eller representant från koncernledningen.

Åtgärder

En arbetsgrupp inom Faberge har till uppgift att säkerställa att de anmälningar som kommer in skyndsamt utreds och att lämpliga åtgärder vidtas. Koncernledning, och i tillämpliga fall även styrelsen, följer löpande arbetet kring uppförandekoden och eventuella incidenter.



Referenser

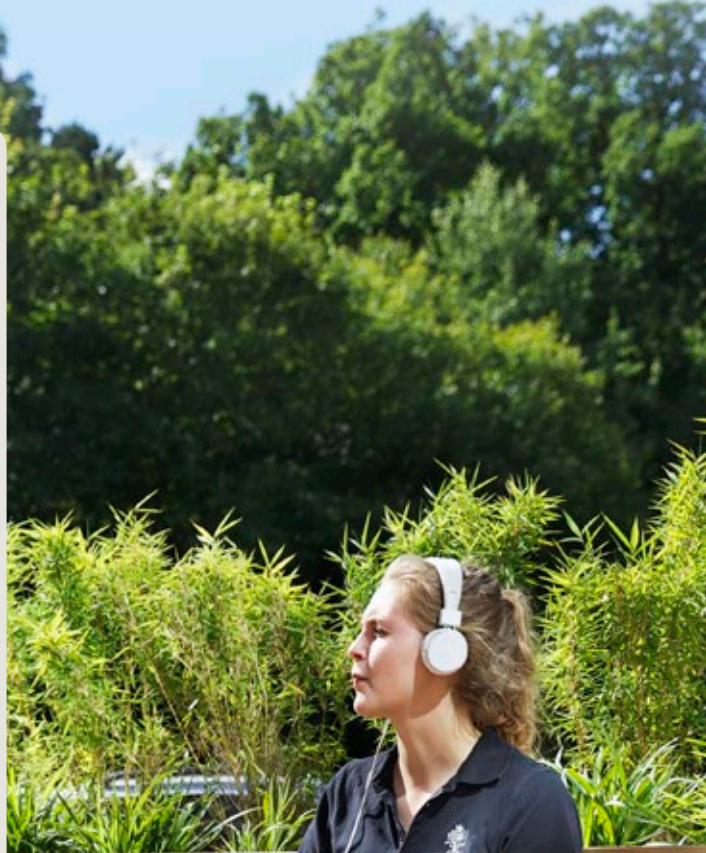
Fabege stödjer flera internationella riktlinjer som till exempel:

- FN:s grundläggande dokument om mänskliga rättigheter www.un.org
- Internationella arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen www.ilo.org
- FN:s Globalt Ansvar www.unglobalcompact.org

Fabeges hållbarhetsredovisning följer GRI:s riktlinjer www.globalreporting.org

För mer information:

www.fabege.se/uppforandekod
www.fabege.se/whistleblower



Fabege