

Styrning av väsentliga hållbarhetsfrågor

	Stadsdelar	Fastigheter	Medarbetare
Väsentliga frågor	<ul style="list-style-type: none"> – Energisystem – Livsbefingelser i lokalsamhället – Jämlikhet 	<ul style="list-style-type: none"> – Energianvändning – Klimatutsläpp – Avfall 	<ul style="list-style-type: none"> – God hälsa – Säkerhet – Mångfald och jämställdhet – Klimatutsläpp
GRI Standarder	<ul style="list-style-type: none"> – GRI 302: Energi – GRI 305: Utsläpp – Fabege-1: Samverkansinitiativ – Fabege-2: Trygghetsskapande åtgärder 	<ul style="list-style-type: none"> – GRI 302: Energi – GRI 305: Utsläpp – GRI 306: Avfall 	<ul style="list-style-type: none"> – GRI 403: Anställdas hälsa och säkerhet – GRI 405: Mångfald och jämställdhet – GRI 406: Icke-diskriminering
Påverkan i värdekedjan	<ul style="list-style-type: none"> – Faktisk påverkan av stadens fysiska och sociala rum. – Påverkan på miljö, klimat och människor vid stadsutveckling och olika samverkansinitiativ. 	<ul style="list-style-type: none"> – Klimatpåverkan i byggskede, energi och klimat i användningsskede och cirkulära möjligheter i slutskede. – Påverkan på miljö, klimat och människor vid kundförvaltning, fastighetsdrift, byggnation, inköp och utveckling. 	<ul style="list-style-type: none"> – Direkt påverkan på medarbetares arbetsmiljö. – Påverkan på jämställdhet, mångfald och mänskliga rättigheter vid rekrytering och arbete med värdegrund.
Vad vi vill uppnå	<ul style="list-style-type: none"> – Bidra till att hålla den globala uppvärmningen under 1,5 grader. – Fortsätta fokusera på miljö, klimat och social hållbarhet när vi utvecklar den fysiska miljön för livet i våra stadsdelar. – Göra skillnad i de stadsdelar där vi är verksamma och vårt fokus ska vila på barn och unga, en bra skolgång, en meningsfull fritid, kulturella inslag och en väg in på arbetsmarknaden. 	<ul style="list-style-type: none"> – Hälso- och miljöcertifierade lokaler, byggnader och stadsdelar som ger kunder goda möjligheter att välja och agera klimatsmart. – Vår förvaltning ska vara klimatneutral 2030. – Vår klimatpåverkan i byggprojekt ska halveras till år 2030. 	<ul style="list-style-type: none"> – Medarbetarna anser att Fabege som arbetsgivare underlättar livspusslet. – Vi ska placera oss på listan över Sveriges bästa arbetsplatser och nå ett Trust Index om minst 90 procent i Great Place To Work.
Vad vi gör	<ul style="list-style-type: none"> – Genom planprocess, förvaltning och förädling verkar vi för en hållbar fastighets- och stadsutveckling. – Medverkar till lärande och delaktighet inom hållbar stadsutveckling. – Skapar upplevelsebaserade, jämlika och levande närmiljöer med en blandning av kontor, bostäder, service, kultur och rekreation i enlighet med Citylab Action. – Utvecklar klimateffektiva energisystemlösningar för hållbara stadsdelar. – Skapar förutsättningar för en trygg och säker livsmiljö genom platsutveckling, belysningsprojekt, skötsel/underhåll och närvaro dygnet runt. Med god trygghet skapar vi förutsättningar för att människor, oavsett ålder, kön, etnicitet, sexuell läggning eller funktionsvariation, ska vilja jobba, bo och vistas i våra områden dygnet runt. – Har samverkansinitiativ gentemot skolor och lokala idrottsaktiviteter såsom läxhjälp och H.A.N.G. – Samverkar med fastighetsägare, näringsliv, kommuner och polisen för kunskapsinhämtning samt ökad delaktighet och trygghet. – Samverkar med kollektivtrafiken bland annat genom att bidra med 180 Mkr till finansiering av tunnelbaneutbyggnad till Arenastaden. 	<ul style="list-style-type: none"> – Fortsätter utveckla tjänster för minskat klimatavtryck. – Byggt en nollenergibyggnad certifierad enligt FEBY Guld Plushus. – Minskat energianvändningen och ökat andelen förnybar energi. – Bidrar till stärkt klimatanpassningsförmåga, biologisk mångfald, miljöanpassning samt ett attraktivt stadsrum genom hållbarhetscertifierade fastigheter. – Vi underlättar för hållbar mobilitet och erbjuder klimatsmarta logistiktjänster i våra fastigheter. – Utformning av lokaler sker via produktval, förnybar el, flexibilitet, energieffektivisering och källsortering som del av gröna avtal. – Ökar grönytefaktorn genom gröna tak eller planteringar som ger ekosystemtjänster och skapar trivsel. 	<ul style="list-style-type: none"> – Utför kompetensutveckling som innebär att medarbetarna förbättrar sina förutsättningar inom företaget och även stärker sin ställning på arbetsmarknaden i stort. – Säkerställer lika rättigheter för alla oberoende av till exempel kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder och annan ställning. – Motverkar diskriminering exempelvis genom lönekartläggning och samverkan med medarbetarna genom arbetsmiljökommittén. – Medverkar till lärande och delaktighet inom hållbar stadsutveckling. – Genomför konferenser med fokus på vår värdegrund SPEAK. – Friskvårdssatsningar
Policyer	<ul style="list-style-type: none"> – Hållbarhets- och miljöpolicy – Hållbarhetsmål – Uppförandekod – Upphandlings- och inköpspolicy – Säkerhetspolicy – Övriga rutiner 	<ul style="list-style-type: none"> – Hållbarhets- och miljöpolicy – Hållbarhetsmål – Köldmediapolicy – Energistrategi – Riktlinje CO₂-beräkning – Övriga rutiner 	<ul style="list-style-type: none"> – Hållbarhets- och miljöpolicy – Arbetsmiljöpolicy – Uppförandekod – Jämställdhetspolicy – Policy för mångfald i styrelsen – Policy för GDPR
Utvärdering	<ul style="list-style-type: none"> – Uppföljning av resursanvändning och växthusgasutsläpp. – Samverkansforum i våra stadsdelar – uppföljning av lokala samhället. – Policyer utvärderas årligen och fastställs av koncernledningen. – Arbetsplatskontroller vid projekt. 	<ul style="list-style-type: none"> – Uppföljning av resursanvändning och växthusgasutsläpp. – Uppföljning av miljöcertifieringssystem. – Energiuppföljning – Utvärdering av produktansvar via egenkontroll, BREEAM-certifieringar, Byggsvarubedömningen och klimatberäkningar. – Policyer utvärderas årligen och fastställs av koncernledningen. 	<ul style="list-style-type: none"> – Årlig medarbetarundersökning Great Place To Work. – Uppföljning av mångfald och jämställdhet, hälsa och säkerhet sker genom årlig enkät, lönekartläggning, arbetsmiljökommittén etc. – Policyer utvärderas årligen och fastställs av koncernledningen.

Styrning av väsentliga hållbarhetsfrågor forts.

	Leverantörskedja	Finansiering	Kunder	Affärsetik
Väsentliga frågor	– Granskning av leverantörers hållbarhet, inklusive miljö och mänskliga rättigheter.	– Grön finansiering	– God hälsa – Säkerhet – Inomhusmiljö – Energianvändning – Klimatutsläpp	– Antikorruption – Skatt
GRI Standarder	– GRI 414: Leverantörsbedömning av påverkan på samhället – GRI 308: Leverantörsbedömning av miljöpåverkan	– Fabege-6: Andel grön finansiering – Fabege-7: EU-taxonomin	– GRI 302: Energi – GRI 305: Utsläpp – Fabege-4: Fitwel-certifiering – Fabege-2: Trygghetsskapande åtgärder – Fabege-5: Andel BREEAM-certifierade fastigheter	– GRI 205: Antikorruption – GRI 207: Skatt
Påverkan i värdekedjan	– Ställer krav på leverantörer och underleverantörer om miljö, arbetsmiljö och mänskliga rättigheter.	– Genom en hög ESG-prestanda kan vi vara en del av att öka andelen grön finansiering i samhället.	– Direkt påverkan på kunders inomhusmiljö och indirekt på deras affär.	– Genom god affärsetik främjar vi hållbar och rättvis konkurrens.
Vad vi vill uppnå	– 100 procent av våra ramavtalade leverantörer ska granskas utifrån vår uppförandekod för leverantörer, policyer och internationella konventioner.	– Vår finansiering ska vara 100 procent hållbar och grön.	– Vi ska vara en närvarande partner med människan i centrum som genom nytänkande, ansvar och flexibilitet skapar förutsättningar för kunder och företag att utvecklas.	– Vår verksamhet ska präglas av hög affärsetik och ansvarsstagande såväl som hållbar och rättvis konkurrens.
Vad vi gör	Infört ett nytt system för hållbarhetsgranskning av ramavtalade leverantörer för att: – Säkerställa arbetsrätt på områdena löner, övertid och arbetsvillkor. – Motverka bristande affärsetik och korruption. – Hindra barnarbete och tvångsarbete. – Trygga brandsäkerhet och arbetsmiljö. – Motverka negativ påverkan på livsmiljön i närsamhället till följd av utsläpp av giftiga ämnen i vatten, luft och/eller mark. – Säkerställa hög affärsetik och uppförandekod. – Uppnå energieffektivitet, resurshushållning och goda materialval utifrån kemiskt innehåll, miljö- och klimatpåverkan. – Följa hälso- och miljöcertifieringssystem. – Klimatutsläpp ska redovisas.	– Ökar andelen hållbara investeringar som minskar klimatriskerna i tillgångarna. – Sprider kunskap inom hållbarhet till finansörer och investerare. – Deltagit i utveckling av bankers gröna låneprodukter, hållbarhetslänkade lån samt nya hållbara produkter på kapitalmarknaden. – Löpande hållbarhetsdiskussioner och rapportering gentemot finansörer.	– Utformar lokaler med fokus på hälsa, inomhusklimat, klimatutsläpp, återbruk, miljösmarta materialval, förnybar el, flexibilitet, energieffektivisering och källsortering som en del av investera. – Hälso- och miljöcertifierade lokaler enligt BREEAM, byggnader och stadsdelar som ger kunder goda möjligheter att välja och agera klimatsmart.	– Alla våra medarbetare genomgår regelbundet utbildning i såväl vår uppförandekod som näringslivets kod mot korruption. Vi följer tillämpliga lagar och andra föreskrifter. Detsamma gäller god affärsetik och praxis samt internationella normer för mänskliga rättigheter, arbete och miljö i enlighet med Global Compact och ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet. – Som stöd i det dagliga arbetet finns vår etikgrupp med representanter från olika avdelningar. Gruppen, som rapporterar till koncernledningen, har till uppgift att leda och driva arbetet med etikfrågor samt bevaka relevanta omvärldsfrågor. Vi följer alla skattelagar och regler. På områden där regelverket är ottydligt agerar vi transparent och med försiktighet och vi avstår helt aggressiv och avancerad skatteplanering.
Policyer	– Hållbarhets- och miljöpolicy – Upphandlings- och inköspolicy – Uppförandekod för leverantörer – Övriga rutiner	– Hållbarhets- och miljöpolicy – Finanspolicy – Skattepolicy – Kreditpolicy – Övriga rutiner	– Hållbarhets- och miljöpolicy – Hållbarhetsmål – Uppförandekod – Säkerhetspolicy – Övriga rutiner	– Uppförandekod – Policy för visseblåsarfunktion – Skattepolicy – Insiderpolicy – Riktlinjer mot korruption – Sponsringspolicy – Övriga rutiner
Utvärdering	– Löpande kvalitetsmätning och hållbarhetsgranskning av ramavtalade leverantörer. – Policyer utvärderas årligen och fastställs av koncernledningen. – Arbetsplatskontroller vid projekt.	– Utvärdering kvartals- och årsvis avseende grön finansiering. – Policyer utvärderas årligen och fastställs av koncernledningen.	– Analys av Nöjd Kund Index (NKI). – Analys av löpande kunddialoger. – Policyer utvärderas årligen och fastställs av koncernledningen.	– Uppföljning av ärenden i visseblåsarfunktionen. – Policyer utvärderas årligen och fastställs av koncernledningen.